

Топ-5 вопросов про зарплату врачей в 2018 году

Фарит КАДЫРОВ

заместитель директора ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава, Москва

В 2018 году зарплату медработникам должны поднять до уровня, установленного майскими указами¹ Президента. Для врачей это 200 процентов от среднего по субъекту РФ, для среднего и младшего медперсонала — 100 процентов. Сколько на самом деле получают медики и почему, расскажем в статье.

1. Все ли врачи в 2018 году будут получать зарплату на уровне, который установили майские указы?

Нет, не все. Установить всем медработникам зарплату определенного уровня не обещают ни майские указы, ни другие нормативные документы. Квалифицированные и опытные специалисты получают больше 200 или 100 процентов от среднего уровня по региону, другие — меньше.

Детали. Зарплата конкретного сотрудника зависит от квалификации, сложности работы, ее количества и качества. Об этом сказано в [распоряжении Правительства от 26.11.2012 № 2190-р](#) «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы» (далее — Распоряжение № 2190-р).

Размер выплат может быть выше или ниже целевого значения, установленного майскими указами. Например, зарплата врача-хирурга с высокой квалификацией и стажем в 2018 году может оказаться на уровне 250–300 процентов от средней по региону, а иногда и больше. Врачи других специальностей, начинающие получают меньше — возможно, на уровне 150–175 процентов. Но если субъект РФ в среднем вышел на уровень зарплаты врачей в размере 200 процентов от регионального, то требования майских указов считаются выполненными.

К сведению

Указы Президента и дорожные карты не предполагают, что зарплату выравнивают по всем учреждениям. Стартовый уровень разный. Все зависит от специализации, условий оказания медпомощи.

Например, выше уровня дорожных карт зарплата может быть в клиниках, которые оказывают высокотехнологичную помощь. А в санаториях уровень, скорее всего, будет ниже.

2. В нашем учреждении большая разница в зарплате у врачей одной специальности. Это нарушение?

Все законно. В одном учреждении разница в оплате труда работников не только может, но и должна увеличиваться. Майские указы позволяют заработать больше за счет лучших показателей в труде и квалификации специалистов. Такую цель ставило Правительство, когда вводило эффективный контракт.

Детали. Задача эффективного контракта — создать действенные стимулы к труду. Для этого Президент поручил изменить систему оплаты труда медработников и повысить зарплату тем, кто достиг высоких показателей по качеству и количеству услуг ([подп. «е» п. 1 Указа № 597](#)). За счет этого повысится доступность и качество медпомощи.

Напомню, эффективный контракт это «трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки». Такое определение дает [Распоряжение № 2190-р](#).

Если разную зарплату устанавливают из-за различий в результатах труда, квалификации работников, это обоснованно. Когда разница связана с иными факторами, прежде всего субъективными, сотрудники вправе оспорить решение работодателя.

3. Зарплата в 200 или 100 процентов от среднего уровня по субъекту — это в расчете на одну ставку?

Важно

Врачу не будут платить в два раза выше, чем в среднем по субъекту, если он плохо работает. Медорганизация делать это не вправе

Нет. Уровень зарплаты будут оценивать с учетом всех возможных выплат медработнику. Так, 200 или 100 процентов от среднего уровня по субъекту будет получать врач, который трудится более чем на одну ставку, совмещает профессии, получает стимулирующие выплаты.

Детали. Работники ошибочно полагают, что в 2018 году должны получать зарплату в размере 200 либо 100 процентов от среднего по субъекту в расчете на 1 ставку. По этой логике, за 1,5 ставки положена зарплата в размере уже не 200 или 100 процентов, а 300 или 150 к среднему по субъекту. Или думают так: уровень в 200 или 100 процентов положен всем, а если я оказываю платные услуги, зарплата должна быть еще выше. Это тоже заблуждение.

На самом деле фонд зарплаты включает все суммы выплат независимо от источников финансирования, статей смет и налоговых льгот. Сюда же относятся оплата труда сотрудников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, единовременные поощрения (гранты) за счет средств бюджетов, плата за жилье и коммунальные услуги или возмещение ([приказ Росстата от 07.10.2016 № 581](#)).

Достигнут ли размер оплаты труда согласно указам, определяют в расчете на 1 физическое лицо по статистическим данным о численности персонала. В сумму для работников списочного состава по основной работе включают оплату труда по внутреннему совместительству, выплаты по родовым сертификатам, дополнительную оплату за расширение зон обслуживания, за оказание платных услуг, в том числе во вне рабочее время.

Совет

Чтобы предотвратить споры с работниками по поводу уровня зарплаты в рамках майских указов, грамотно отразите вопросы оплаты труда в коллективном договоре, положении об оплате труда, о премировании, в трудовых договорах или эффективных контрактах.

Проинформируйте работников, как им будут начислять зарплату с учетом майских указов. Разъясните позицию по оплате труда представителям профсоюза.

Оперативно реагируйте на любые претензии работников по вопросам оплаты труда.

Создайте комиссию, которая будет рассматривать претензии. Включите в нее представителей профсоюзов или иных представителей работников. Можно поручить эти функции одной из уже созданных комиссий.

4. В майских указах Президент поручил поднять зарплату врачам. Почему нам платят по-старому?

Зарплату устанавливают в зависимости от сложности и качества работы врача, ее результатов

Указы принимали не для того, чтобы повысить зарплату. Цель — сохранить кадровый потенциал, чтобы улучшить оказание медпомощи. Повышение зарплаты — только средство для достижения этой цели.

Детали. Майские указы принимали, чтобы улучшить социальную политику в сфере здравоохранения, сохранить и укрепить здоровье граждан, увеличить продолжительность жизни. Для этого Правительству поручили оценить уровень квалификации врачей, повысить его, устранить дефицит медицинских кадров.

Еще одна задача — социально поддержать медработников, в первую очередь дефицитных специальностей. Не было цели просто поднять зарплату — была задача стимулировать лучшие результаты.

5. А если я пожалуюсь на низкую зарплату в вышестоящие инстанции?

Вы вправе пожаловаться, если есть нарушения по оплате труда. Но администрация учреждения не нарушает закон, если начисляет зарплату на уровне ниже предусмотренного майскими указами.

Детали. Претензии сотрудников должны быть обоснованными. Обращения «Мне обещали, но обманули», «Другим платят больше, чем мне» вышестоящие и контролирующие органы обычно возвращают в учреждение, то есть тому, на кого жалуется работник. Поручают дать разъяснения.

Основания жаловаться есть, если зарплату начисляют с нарушением порядка, который предусмотрен трудовым договором (эффективным контрактом), коллективным договором, положением об оплате труда и т. д. Например, если за каждое сверхплановое посещение, исследование полагается по 50 руб. дополнительной оплаты, а реально врач получает меньше. Или когда работодатель учитывает не все объемы выполненной работы.

Прежде чем жаловаться, лучше обратиться за разъяснениями к администрации учреждения или в профсоюз.

Если же нарушения очевидны, работник вправе обратиться с официальным письменным обращением к руководителю учреждения, в государственную инспекцию труда, прокуратуру или суд. Претензии должны быть обоснованными и аргументированными. В обращении указывают, какие именно нарушения допустила администрация учреждения, положения каких документов нарушила и в чем именно.

¹ [Указы Президента от 07.05.2012 № 597](#) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», далее — [Указ № 597](#); [№ 598](#) «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения».