

Продолжительность дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда

Предоставьте работнику дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда не менее семи календарных дней. Такое требование устанавливает [статья 117](#) Трудового кодекса РФ. Обратите внимание, что такие условия труда должны быть подтверждены результатами СОУТ. Закон не обязывает работодателя предоставлять дополнительный отпуск, если условия труда отнесены к вредным 1-й степени.

Конкретную продолжительность дополнительного отпуска установите в трудовом договоре сотрудника на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ. Порядок и условия такого отпуска пропишите во внутренних документах организации: коллективном договоре, Положении об отпусках и т. п.

То есть, минимальная продолжительность отпуска – 7 дней, но медорганизация может установить и более продолжительный отпуск.

При составлении внутренних документов можно руководствоваться следующими документами:

- отраслевыми документами, приведенными в письме Минтруда России от 30 июня 1992 г. [№ 1358-ВК](#) ;

- списком производств с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. [№ 298/П-22](#) .

Такие разъяснения дает Минтруд России в разъяснении от 13 февраля 2013 г., информации от 1 октября 2012 г., Роструд в письме от 19 июня 2012 г. [№ ПГ/4463-6-1](#) . Правомерность использования списков подтверждает и Верховный суд РФ в решении от 14 января 2013 г. № АКПИ12-1570.

При этом, если по результатам СОУТ рабочие места признаны опасными или вредными, то установите отпуск не менее семи дней независимо от того, входят данные виды работ в списки вредных профессий или нет (решение Конституционного суда РФ от 28 мая 2013 г., определение Конституционного суда РФ от 7 февраля 2013 г. № 135-О).

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется только за время, которое сотрудник фактически отработал во вредных или опасных условиях ([ст. 121](#) ТК РФ). То есть, продолжительность такого отпуска рассчитывайте пропорционально отработанному времени.